

# 新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会 专 报

2024 年第 3 期（总第 33 期）

新时代江苏产业工人队伍  
建设改革联席会议办公室

2024 年 3 月 19 日

## 徐州市总工会联系引导社会组织 助力产改促进技能提升

近年来，徐州市总工会充分发挥优秀社会组织在技能培训、服务、引导、促进等方面的优势，为产业工人技能提升提供专业化、精细化服务，促进产改改深做细，推动职工创新创造，在联系引导优秀社会组织服务产业工人队伍建设改革上做出了一些探索。

一、坚持选、引、管并行，做足“联系引导”功夫。坚持党的领导、工会主导、因势利导的原则，选优选强社会组织。通过公开招标的形式，从市区 886 家社会组织中择优选取专业程度

高、资源整合好、社会信誉强的 10 家社会组织开展实训工作，围绕企业急需的人才、急缺的技能、急迫的专业，联系引导社会组织从 58 个紧缺工种中精选 13 个重点培训项目，建立产业工人电工焊工、健康管理、高管人才、CAD 工业绘图、无人机操控、数字智能等十大实训基地，为企业和产业工人提供优质高效的免费培训。同时，建立考核管理制度，制订“六有一否决”监管标准，即：有教学规划和教学大纲、有专职师资力量、有优秀培训合格率、有工会统一培训标识、有培训实名制台账、有技能展示活动和产业工人投诉一票否决，全程从严管理。

**二、坚持培、赛、研一体，增强“技能提升”功效。**依托“工匠学院”和产业工人实训基地，建立“工会+企业+学校”的培训体系，构建产业工人由“工”变“匠”强磁场。2020 年以来，共开展产业工人技能培训 8 万人次以上，举办市级劳动竞赛 57 场次，6.5 万余名产业工人通过竞赛提升了技能等次，初步建立起产业工人终身职业培养制度。各实训基地依托各自培训优势，尽显培训本领，尽现产改风采。2023 年，徐州市总工会实训基地徐工技师学院举办全市引领性劳动和技能竞赛暨徐州工程机械产业集群劳动竞赛，成立徐州市工程机械和智能制造行业劳模（工匠）创新工作室联盟；徐州三源职业培训学校围绕职工健康管理，每年举办 2 次全国行业竞赛；徐州餐饮行业协会连续举办 4 届餐饮行业职工技术创新竞赛、两届淮海经济区行业职工职业技能大赛，连续四年承办徐州产业工人实训基地技能展示活

动，餐饮行业产业工人代表队在长三角（5+10）城市餐饮服务创新大赛中获团体二等奖。

**三、坚持实、智、细推进，提升“服务职工”功力。**坚持项目化、清单化推动工作落实落地，工会联系引导社会组织助力产业工人技能提升工作连续3年写入徐州产业工人队伍建设改革工作方案，作为全市产改重点项目部署落实。徐州餐饮协会小课堂讲理论、大课堂讲实操，着力打造“彭城食安”食品安全培训管理体系，共组织培训食品安全管理员3000人次，培养食品安全总监135人，该项目被推树为全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目。徐州市总工会充分发挥工会优势，坚持社会组织助力产业工人技能提升智慧化阵地建设，构建技能人才培养全过程数字化教学模式，面向企业和产业工人推出83门公益课程、3800多门网上学习视频，线上培训3万余人次，形成技能提升、就业推荐、创业指导、技能大赛、小额贷款、困难产业工人救助等全面精细服务保障。设立工会联系引导社会组织助力产业工人技能提升工作专项资金并纳入年度预算，先后减免职工培训费用310余万元，发放职工学历提升“励志奖学金”400余万元。

---

报：推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，省委全面深化改革委员会办公室。

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议召集人、副召集人。

送：省产改联系会成员单位、省有关单位，各设区市产改领导机构。

---